



## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

16.10.2024

г. Чита

23-П

### Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края.

2. Установить рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, согласно приложению к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Министерства здравоохранения Забайкальского края:

1) от 7 июля 2023 года № 12-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края»;

2) от 31 июля 2023 года № 15-П «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства здравоохранения Забайкальского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края»;

3) от 4 августа 2023 года № 14-П «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения

Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 7 июля 2023 года № 12-П»;

4) от 11 августа 2023 года № 18-П «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Забайкальского края от 7 июля 2023 года № 12-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края»;

5) от 30 июля 2024 года № 19-П «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 7 июля 2023 года № 12-П»;

6) от 23 июня 2014 года № 332 «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда краевых государственных учреждений здравоохранения с учетом специфики их деятельности».

4. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. министра



О.В. Немакина

УВЕРЖДЕНО  
приказом  
Министерства здравоохранения  
Забайкальского края  
от 16 октября 2024 г. № 23-П

**Примерное положение об оплате труда работников  
государственных медицинских организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Забайкальского края**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее – соответственно Положение, медицинские организации, Министерство), определяет условия и порядок оплаты труда работников медицинских организаций.

2. Оплата труда работников медицинских организаций включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается локальными нормативными актами медицинских организаций в соответствии с нормами действующего законодательства и настоящим Положением.

3. Оплата труда работника медицинской организации по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Заработная плата работников медицинских организаций предельными размерами не ограничивается.

**II. Оклады (должностные оклады) работников  
медицинских организаций**

6. Базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам устанавливаются Правительством Забайкальского края.

7. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам устанавливаются Министерством в размерах не ниже базовых.

8. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25%.

9. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций, имеющих квалификационную категорию, в том числе рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, имеющих квалификационную категорию, повышаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций, имеющих стаж непрерывной работы в здравоохранении, в том числе рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, имеющих стаж непрерывной работы в здравоохранении, повышаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

10. Повышающие надбавки к рекомендуемым размерам окладов (должностных окладов), предусмотренных приложениями № 1, 2 к настоящему Положению, рассчитываются по каждому из оснований путем умножения рекомендуемого размера оклада (должностного оклада) на соответствующие значения, предусмотренные приложениями № 1, 2 к настоящему Положению.

11. Оклады (должностные оклады) работников медицинских организаций устанавливаются руководителями медицинских организаций в соответствии с рекомендуемыми размерами окладов (должностных окладов), установленными Министерством, с учетом надбавки руководителям и специалистам, занятым на рабочих местах, находящихся в сельской местности, и повышающих надбавок, предусмотренных приложениями № 1, 2 к настоящему Положению.

12. По должностям служащих (профессиям рабочих), рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по которым не установлены Министерством, а также по должностям служащих (профессиям рабочих), размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по которым не установлены Правительством Забайкальского края, оклады (должностные оклады) устанавливаются руководителем медицинской организации по согласованию с Министерством с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, но не более чем оклад руководителя медицинской организации.

### **III. Размер, порядок и условия применения компенсационных выплат**

13. Работникам медицинских организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны;

доплата за работу в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

14. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работникам медицинской организации, занятым на работах, для которых по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности от 3.1, в процентах от оклада (должностного оклада), установленного в соответствии с пунктами 11, 12 настоящего Положения (далее – оклад работника по занимаемой должности) в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера) устанавливаются ежемесячно в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) оплата сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов):

а) работникам медицинских организаций, за исключением медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, а также выездного персонала скорой медицинской помощи, за каждый час работы в ночное время из расчета 30% от оклада работника по занимаемой должности с учетом выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, а также выездному персоналу скорой медицинской помощи за каждый час работы в ночное время из расчета 60% от оклада работника по занимаемой должности с учетом выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5) выплата работникам, осуществляющим дополнительную работу, связанную с наставничеством, направленную на совершенствование навыков работы молодых специалистов – медицинских и (или) фармацевтических работников, в соответствии Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливаются к окладу работника по занимаемой должности в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

18. Доплата за работу в условиях распространения новой коронавирусной инфекции в размере 25% от оклада работника по занимаемой должности устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 1268

«О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» следующим категориям работников:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Перечень медицинских организаций, работники которых имеют право на получение доплаты за работу в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, устанавливается Министерством.

#### **IV. Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат**

19. Работникам медицинских организаций устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплата за специфику работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка водителям за классность;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования;

надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;

надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям в здравоохранении.

20. Выплата за специфику работы устанавливается следующим категориям работников медицинских организаций:

1) медицинским и фармацевтическим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц, а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов в размере 9% от оклада работника по занимаемой должности; иным работникам указанных госпиталей, больниц, центров – в размере 6% от оклада работника по занимаемой должности;

2) работникам домов ребенка, а также медицинским работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

состоящим в штате медицинских организаций, занятым исключительно обслуживанием детей, в размере 12% от оклада работника по занимаемой должности;

3) педагогическим работникам медицинских организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, в размере 12% от оклада работника по занимаемой должности;

4) специалистам судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий) в размере 18% от оклада работника по занимаемой должности.

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться сотрудникам медицинских организаций за своевременное выполнение поставленных задач, достижение плановых показателей эффективности деятельности, внедрение новых форм и применение передовых методов работы, использование новых технологий в работе и т.п.

22. Выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться сотрудникам медицинских организаций за выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, отсутствие обоснованных жалоб и нарушений в работе, оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, участие в разработке новых форм и методов работы и т.п.

23. Порядок, условия установления и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом анализа результатов достижения показателей эффективности деятельности работников медицинских организаций, проведенного на основании критериев, позволяющих оценить результаты работы сотрудников.

Наименования показателей эффективности и критерии оценки деятельности работников по соответствующим показателям устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от оклада работника по занимаемой должности. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

24. Надбавка за классность водителям устанавливается в процентах от оклада работника по занимаемой должности с даты возникновения права на данную надбавку в следующих размерах:

10% водителям 2-го класса;

25% водителям 1-го класса.

25. Надбавка молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, устанавливается в следующих размерах:

20% от оклада работника по занимаемой должности в соответствии с пунктом 13 Положения об установлении систем оплаты труда работников



государственных учреждений Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

80%, 60%, 30% от оклада работника по занимаемой должности в соответствии с подпунктом 1 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края».

26. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается в процентах от оклада работника по занимаемой должности в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению:

надбавка за ученую степень кандидата наук – с даты решения диссертационного совета после принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;

надбавка за ученую степень доктора наук – с даты принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;

надбавка за почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», почетные звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края – с даты присвоения почетного звания.

Работникам медицинских организаций, имеющим два и более почетных звания, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за почетное звание выплачивается по основной работе и работе по совместительству.

Работникам медицинских организаций, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

27. Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами медицинских организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности медицинских организаций по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Наименования показателей эффективности и результативности деятельности медицинских организаций по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) и критерии их оценки устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от оклада работника по занимаемой должности. Максимальным размером премиальные выплаты не ограничены.

28. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, устанавливается в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению

заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» в следующих размерах:

35% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения до 300 человек;

30% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 301 до 800 человек;

25% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 801 до 1 500 человек;

20% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек.

29. Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям в здравоохранении, устанавливается в соответствии с подпунктом 3 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» в размере 50% от минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Перечень востребованных должностей работников здравоохранения, которым устанавливается надбавка, утверждается Министерством.

#### **V. Оплата труда работников медицинских организаций за дежурства на дому**

30. Врачам и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций (далее – медицинским работникам) за дежурство на дому производится доплата из расчета 30% оклада работника по занимаемой должности за фактическое время дежурства на дому.

31. Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере одной второй часа рабочего времени в медицинской организации за каждый час дежурства на дому.

Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

32. В случае вызова медицинского работника в медицинскую организацию время, затраченное им на оказание медицинской помощи в медицинской организации, оплачивается из расчета оклада работника по занимаемой должности за фактически отработанное время с учетом времени проезда туда и обратно.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

33. Работникам медицинских организаций могут быть установлены иные гарантированные и (или) дополнительные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

## **VII. Формирование фонда оплаты труда**

34. Фонды оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений здравоохранения формируются бюджетными и автономными учреждениями здравоохранения самостоятельно в пределах объемов средств бюджета края, обязательного медицинского страхования, поступающих бюджетным и автономным учреждениям здравоохранения в установленном порядке, средств, получаемых от приносящей доход деятельности, и устанавливаются руководителями соответствующих бюджетных и автономных учреждений здравоохранения на календарный год.

35. Фонды оплаты труда работников казенных учреждений здравоохранения, формируются казенными учреждениями здравоохранения самостоятельно в пределах лимитов бюджетных обязательств бюджета края, доведенных Министерством казенным учреждениям здравоохранения в установленном порядке, и устанавливаются руководителями соответствующих казенных учреждений здравоохранения на календарный год.

36. Формирование фонда оплаты труда работников медицинской организации осуществляется исходя из размеров окладов работников по занимаемым должностям, компенсационных, стимулирующих, иных гарантированных и (или) дополнительных выплат и численности работников медицинской организации.

37. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников медицинской организации составляет 40%.

В перечень должностей работников административно-управленческого и вспомогательного персонала медицинских организаций, оказывающих медицинские услуги, включаются должности работников, не принимающие непосредственного участия в оказании медицинских услуг, предусмотренных в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Забайкальского края на соответствующий период.

В перечень должностей работников административно-управленческого и вспомогательного персонала медицинских организаций, не оказывающих медицинские услуги, включаются должности работников, не принимающие непосредственного участия в оказании государственных услуг, предусмотренных государственным заданием на оказание государственных услуг, утвержденном Министерством и доведенном медицинской

организации в установленном порядке.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственных медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Забайкальского края,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Забайкальского края  
от «16» октября 2024 г. № 23-11

**Повышающие надбавки к рекомендуемым размерам окладов  
(должностных окладов) работников медицинских организаций,  
подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского  
края, имеющих квалификационную категорию**

№ п/п	Размер надбавки, %	Основание для установления надбавки
1	6	наличие второй квалификационной категории
2	12	наличие первой квалификационной категории
3	18	наличие высшей квалификационной категории

Повышающие надбавки устанавливаются работникам медицинских организаций, занимающим должности, предусмотренные Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 года № 205н.

Документами, подтверждающими наличие квалификационной категории, являются:

до 1 января 2024 года - приказ органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

с 1 января 2024 года выписка из протокола Экспертной группы аттестационной комиссии органа (учреждения), при котором создана указанная комиссия.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Примерному положению об**  
**оплате труда работников**  
**государственных медицинских**  
**организаций, подведомственных**  
**Министерству здравоохранения**  
**Забайкальского края,**  
**утвержденному приказом**  
**Министерства здравоохранения**  
**Забайкальского края**  
**от «16» октября 2024 г. № 23-П**

**Повышающие надбавки к рекомендуемым размерам окладов**  
**(должностных окладов) работников медицинских организаций,**  
**подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского**  
**края, имеющих стаж непрерывной работы в здравоохранении**

№ п/п	Размер надбавки, %	Перечень категорий работников, которым устанавливается повышающая надбавка (далее – Перечень)
1	<p>18% - по истечении трех лет непрерывной работы в здравоохранении; 33% - по истечении пяти лет непрерывной работы в здравоохранении; 48% - по истечении семи лет непрерывной работы в здравоохранении</p>	<p>1) старшие врачи станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи;  2) врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, водители выездных бригад скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи;  3) врачи-специалисты, привлекаемые отделениями плановой и экстренной консультативной помощи, для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в здравоохранении на врачебных должностях всех наименований, в том числе по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени доезда;  4) врачи выездных бригад станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, перешедшие на должность главного врача станции скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, и его заместителей, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работники из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, перешедшие на должности фельдшеров (медицинских сестер) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи</p>

№ п/п	Размер надбавки, %	Перечень категорий работников, которым устанавливается повышающая надбавка (далее – Перечень)
2	18% - по истечении трех лет непрерывной работы в здравоохранении; 27% - по истечении пяти лет непрерывной работы в здравоохранении; 36% - по истечении семи лет непрерывной работы в здравоохранении	1) врачи и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; 2) средний медицинский персонал фельдшерско- акушерских пунктов; 3) заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; 4) фельдшеры территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; 5) врачи общей практики (семейные врачи), медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); 6) врачи, в том числе председатели и главные эксперты, врачебно-трудовых экспертных комиссий; 7) врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения
3	12% - по истечении трех лет непрерывной работы в здравоохранении; 18% - по истечении пяти лет непрерывной работы в здравоохранении	работники медицинских организаций, кроме работников, имеющих право на установление повышающей надбавки по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 Перечня

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление выплаты, осуществляется с учетом следующих положений.

1. При исчислении стажа непрерывной работы, дающего право на установление выплаты, в стаж работы засчитывается:

1) работникам, перечисленным в пунктах 1 и 2 Перечня, – время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на указанных должностях;

2) работникам, указанным в пункте 3 Перечня:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения (далее – учреждения здравоохранения);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при медицинских организациях при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) (в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки военкомата) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки военкомата) (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов



и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинскую организацию, учреждение социального обслуживания не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, — независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организациях, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения;

3) работникам, перечисленным в пунктах 1–3 Перечня (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление выплаты за стаж непрерывной работы в здравоохранении):

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4) работникам, перечисленным в пункте 1 Перечня, — время непрерывной работы в специализированных автотранспортных предприятиях, выездных бригадах станций (отделений) скорой медицинской помощи.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения;

со дня увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

со дня прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений здравоохранения, и с должностей, указанных в подпунктах 1-2 Перечня, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, органов Государственного комитета санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

со дня увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций (при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения);

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, и с должностей, указанных в подпунктах 1-2 Перечня, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

со дня возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и на должностях, указанных в подпунктах 1-2 Перечня. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается; этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

со дня окончания высшей или средней профессиональной образовательной организации, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения (его структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения здравоохранения (его структурного подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального

агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения (его структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения здравоохранения (его структурного подразделения), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если военной службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2 Перечня.

3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2 Перечня:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения и с должностей, перечисленных в пунктах 1 и 2 Перечня, (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения, и с должностей, перечисленных в пунктах 1 и 2 Перечня, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения Забайкальского края.

Стаж работы сохраняется также в случаях:

работы в организациях государственной и муниципальных систем здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования;

при поступлении на работу до достижения ребенком возраста 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет.

4. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1-5 пункта 2 настоящего порядка, в стаж непрерывной работы, дающего право на установление выплаты, не включаются.

5. В стаж непрерывной работы, дающего право на установление выплаты, не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций, за исключением организаций, поименованных в настоящем порядке.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственных медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Забайкальского края,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Забайкальского края  
от «16» октября 2024 г. № 23-П

**Перечень медицинских организаций, их структурных подразделений, категорий персонала и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (далее – Перечень)**

**Раздел 1: медицинские организации, их структурные подразделения, при занятости в которых, а также категории персонала и должности, при работе на которых устанавливается надбавка в размере 9 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний;
- 2) дома ребенка и группы в домах ребенка для следующих категорий детей:
  - с нарушением функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
  - с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами, без нарушения психики;
  - с нарушением слуха и речи (глухонемые, оглохшие, тугоухие);
  - с нарушением речи (заикающиеся, с алалией и другими нарушениями речи);
  - с нарушением зрения (слепые, слабовидящие);
- 3) медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных;
- 4) медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных;
- 5) хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови;
- 6) операционные блоки стационаров;
- 7) отделения (группы, палаты, кабинеты) следующих профилей: анестезиологии-реанимации;

- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
- для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;
- для новорожденных детей в родильных домах;
- педиатрические для новорожденных детей;
- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
- родовые;
- 8) отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения;
- 9) отделения, палаты, кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;
- 10) рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударного дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
- 11) лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), вирусами, вызывающими заболевания, а также при работе в эпидемических очагах инфекционных заболеваний с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей) на микроскопах и полярископах с применением токсически иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;
- 12) кессоны, барокамеры;
- 13) отделения, кабинеты ультразвуковой диагностики и эндоскопические;
- 14) психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических подразделений.
- 15) врач-психиатр;
- 16) врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога;
- 17) персонал, предусмотренный для работы по заготовке и хранению компонентов крови и костного мозга отделений заготовки крови и ее компонентов;
- 18) медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;
- 19) персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену;

20) персонал, предусмотренный для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;

21) персонал, предусмотренный для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды;

22) персонал, предусмотренный для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

23) персонал, предусмотренный для обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений, оборудования, приборов физиотерапевтических отделений, оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;

24) врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детского стоматологического отделения (кабинета);

25) медицинские работники лабораторий (отделов, отделений), предусмотренных для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

26) фармацевтический персонал структурных подразделений, осуществляющих фармацевтическую деятельность, кроме занятых исключительно отпуском лекарственных препаратов без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

27) фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

28) медицинский дезинфектор;

29) фасовщицы и санитарки-мойщицы структурных подразделений, осуществляющих фармацевтическую деятельность;

30) медицинский персонал приемных отделений стационаров медицинских организаций;

31) персонал централизованных стерилизационных;

32) персонал отделов (лабораторий, отделений, пунктов) дезинфекционных станций.

**Раздел 2: медицинские организации, их структурные подразделения, при занятости в которых, а также категории персонала и должности, при работе на которых устанавливается надбавка в размере 15 % от оклада работника по занимаемой должности:**

1) психиатрические, психоневрологические учреждения, в том числе лечебно-производственные (трудовые) мастерские и подсобные сельские хозяйства при указанных учреждениях; отделения, палаты, кабинеты других учреждений для лечения психических больных;

2) специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки лиц, страдающих психическими расстройствами;

3) медицинские организации, их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики;

4) наркологические организации;

5) отделения, палаты, кабинеты для лечения лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;

6) стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений полиции;

7) учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов;

8) патологоанатомические бюро (отделения, подразделения);

9) бюро судебно-медицинской экспертизы;

10) отделения (палаты) для следующих категорий пациентов:

ожоговые больные;

больные с острыми отравлениями;

неврологические больные с нарушением мозгового кровообращения и наследственными заболеваниями;

недоношенные дети;

больные с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;

11) персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам;

12) врачи и средний медицинский персонал участковой службы кожно-венерологических учреждений (структурных подразделений).

**Раздел 3: структурные подразделения медицинских организаций и категории персонала, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 18 % от оклада работника по занимаемой должности:**

1) медицинский персонал психиатрических стационаров специализированного типа с интенсивным наблюдением;

2) врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (структурных подразделений);

3) судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).



**Раздел 4: структурные подразделения медицинских организаций и категории персонала, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 24 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии;
- 2) судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей;
- 3) отделения психиатрических больниц для принудительного лечения лиц, страдающих психическими расстройствами.

**Раздел 5: категории персонала медицинских организаций, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 25 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) работники туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений (диспансеров, больниц, санаториев), туберкулезных (противотуберкулезных) структурных подразделений, отделов, отделений, палат, кабинетов, лабораторий других учреждений здравоохранения.

**Раздел 6: категории персонала медицинских организаций, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 40 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) работники туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений (диспансеров, больниц, санаториев), туберкулезных (противотуберкулезных) структурных подразделений, отделов, отделений, палат, кабинетов, лабораторий других учреждений здравоохранения, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи.

**Раздел 7: категории персонала медицинских организаций, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 45 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) работники туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений (диспансеров, больниц, санаториев), непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, которым предусмотрена надбавка в соответствии с разделом 1 Перечня.

**Раздел 8: структурные подразделения медицинских организаций и категории персонала, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 36 % от оклада работника по занимаемой должности:**

- 1) центры по профилактике и борьбе со СПИД;

2) специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

3) лаборатории, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

4) учреждения, отделения, за исключением перечисленных в подпунктах 1-3 настоящего перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными.

**Раздел 9: категории персонала медицинских организаций, при занятости в которых устанавливается надбавка в размере 48 % от оклада работника по занимаемой должности:**

1) лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также совмещающим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных и работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Работникам медицинской организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим право на установление надбавок по нескольким основаниям, предусмотренным разделами 1 и 2 Перечня, размер надбавки составляет 18 %.

Работникам медицинской организации, занятым на работах, для которых по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности от 3.1, но не имеющим права на установление надбавок, предусмотренных настоящим Перечнем, надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается в размере 4 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
 к Примерному положению об  
 оплате труда работников  
 государственных медицинских  
 организаций, подведомственных  
 Министерству здравоохранения  
 Забайкальского края,  
 утвержденному приказом  
 Министерства здравоохранения  
 Забайкальского края  
 от «16» октября 2024 г. № 23-П

**Надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание**

№ п/п	Размер надбавки, %	Основание для установления надбавки
1	20	Наличие ученой степени доктора наук, почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слова «Народный»
2	10	Наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»
3	5	Наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края

Надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливаются при условии соответствия ученой степени, почетного звания профилю медицинской организации либо профессиональной деятельности работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу  
Министерства здравоохранения  
Забайкальского края  
от 16 октября 2024 г. № 23-П

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников  
государственных медицинских организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Забайкальского края**

1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям медицинских и фармацевтических работников (рублей):			
	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	Средний медицинский и фармацевтический персонал	Врачи и провизоры	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	11 320	12 224	16 656	22 301
2 квалификационный уровень	X	12 827	18 975	22 603

3 квалификационный уровень	X	12 961	21 096	X
4 квалификационный уровень	X	13 261	22 000	X
5 квалификационный уровень	X	13 565	X	X

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии (рублей):		
	Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4
квалификационный уровень не установлен	13 784	14 831	16 573

3. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (рублей):	
	Специалисты второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг	Специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющие предоставление социальных услуг
1	2	3
квалификационный уровень не установлен	12 193	X
1 квалификационный уровень	X	15 009
2 квалификационный уровень	X	15 721

4. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников образования (рублей):			
	учебно-вспомогательный персонал		педагогические работники	руководители структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	12 193	X	X	X

1 квалификационный уровень	X	12 510	14 547	18 030
2 квалификационный уровень	X	12 829	16 573	18 349
3 квалификационный уровень	X	X	16 883	18 666
4 квалификационный уровень	X	X	17 189	X

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):
	второй уровень
1	3
2 квалификационный уровень	14 135

6. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	13 435	14 135	16 573	18 316
2 квалификационный уровень	13 784	14 482	16 920	18 665
3 квалификационный уровень	X	15 178	17 269	19 012
4 квалификационный уровень	X	15 876	17 618	X
5 квалификационный уровень	X	16 223	17 967	X

7. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общетраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	11 500	12 897
2 квалификационный уровень	12 199	13 593
3 квалификационный уровень	X	14 289
4 квалификационный уровень	X	14 638

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение



квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
11 500	11 500	11 850	12 897	13 246	13 593	13 942	14 289

8. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников печатных средств массовой информации (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	X	14 482	15 529	X
2 квалификационный уровень	X	X	15 878	X
3 квалификационный уровень	X	X	16 228	18 316
4 квалификационный уровень			16 577	